

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ульяновска «Средняя школа №49»**

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № _____
от « ____ » _____ 2015г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы № 49
_____ И.Ю. Павлычева
Приказ № ____ от _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работника
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ульяновска «Средняя школа №49»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- работник получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся;
- работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

-работник нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогических работников» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 49»..

5.Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по этике.

6. Обратиться в Комиссию по этике можно только в письменной форме.