

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ульяновска «Средняя школа № 49»

Рассмотрено и принято
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от _27.02.2023_



Программа антирисковых мер
МБОУ «СШ №49»
по направлению «Дефицит педагогических кадров»

г. Ульяновск, 2023 год

Оглавление

1.Цель и задачи реализации программы.....	3
2.Целевые показатели:	3
3.Методы сбора и обработки информации:.....	3
4.Сроки реализации программы	4
5.Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
6.Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
7. Исполнители	5
Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «СШ №49»	6

1.Цель и задачи реализации программы

Цель: привлечение педагогических кадров в МБОУ «СШ №49», уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, совершенствование профориентационной работы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Организовать сотрудничество с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).
3. Развивать и совершенствовать институт наставничества в школе.
4. Организовать сетевое партнерство и внешнее взаимодействие с участниками образовательных отношений в МБОУ «СШ №49».
5. Разместить информацию о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.
6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний

2.Целевые показатели:

Показатель	Индикатор
Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу	количество
Учебная нагрузка педагогических работников	количество часов
Наличие договора о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	Да/нет
Наличие договоров «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»	Да/нет
Наличие плана работы наставников с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями	Да/нет
Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии	Количество педагогов
Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	Количество педагогов

3.Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического

опыта, контрольные работы)

✓ Методы математической статистики

4.Сроки реализации программы

- 1 этап (январь - февраль 2023г.) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

- 2 этап (март- октябрь 2023 г.) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач, промежуточный мониторинг реализации программы.

- 3 этап (ноябрь- декабрь 2023 г.)- этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации программы.

5.Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Развитие и совершенствование молодых и малоопытных учителей.
3. Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).
4. Посещение собрания УлГПУ по предварительному распределению выпускников с целью привлечения молодых специалистов.
5. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
6. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений в МБОУ «СШ №49»
7. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии
8. Составления графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.

6.Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, английского языка, учителя-логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ, переподготовки учителей школы.
2. Реализация плана наставничества в школе.
3. Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.)

4. Положительная динамика количества педагогических работников, принявших участие в конкурсах.
5. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений и социальными партнерами.
6. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
7. Реализация плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии
8. Выполнение графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.

7. Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог)

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «СШ №49»

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	январь, 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
		Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год	Февраль-март, 2023	Директор школы	Учителя, руководители ШМО
		Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	март, 2023	Директор школы, Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
		Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Май-сентябрь, 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, пед.работники
2	Разработать план профориентационных мероприятий	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии	январь, 2023	Заместитель директора по ВР	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов
		Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	март-декабрь, 2023	Заместитель директора по ВР	Заместитель директора по ВР, обучающиеся 10-11 классов

		Организация самоуправления	Дня	Октябрь, 2023	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, обучающиеся 10-11 классов
3	Организовать профессиональную переподготовку учителей.	Составление и утверждение графика профессиональной переподготовки учителей.		Май-сентябрь, 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, пед.работники
4	Разместить вакансии на бирже труда.	Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.		По требованию	Директор	Директор Зав.канцелярией
5	Организовать сотрудничество с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).	Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»		Май, 2023	Директор	Директор, выпускники УлГПУ им.И.Н.Ульянова
6	Составить план работы наставников	Составление и утверждение плана работы наставников		Январь, 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР педагоги
7	Привлечь специалистов из других школ (с использованием сетевого взаимодействия).	Привлечение специалистов из других школ		в течение года	Директор	Директор Учителя